

RELATÓRIO DE GESTÃO 2021

28/03/2022

ÍNDICE

1 . Nota Introdutória.....	pág.3
2 . Operacionalização: Exercício 2021.....	pág.4
2.1 Representação e participações institucionais.....	pág.4
2.2 Comunicação institucional.....	pág.5
2.3 Gestão de projetos.....	pág.6
2.4 Formação.....	pág.6
2.5 Voluntariado.....	pág.7
3 . Gestão Financeira.....	pág.7
3.1 Quotizações.....	pág.7
3.2 Resultados Líquidos do Exercício	pág.7
3.3 Valores regularizados.....	pág.8
3.4 Situação Económica.....	pág.8
3.5 Situação Financeira.....	pág.8
4. Anexos.....	pág.9

1. Nota Introdutória

O presente Relatório de Gestão reporta a atividade desenvolvida pela Direção da Engenho&Obra, ONGD (E&O) no ano de 2021, indicando as iniciativas desenvolvidas nas valências do Desenvolvimento e Cooperação, Inovação Social e Ambiente, no âmbito da sua Missão.

Garantindo a continuidade da atividade dentro do possível, em virtude das medidas de contingência implementadas devido à pandemia associada ao covid-19, a E&O manteve a presença institucional em diversas iniciativas, desenvolveu propostas de intervenção e promoveu o alargamento da sua rede de parcerias, conforme apresentado no presente documento. De referir, igualmente, o esforço levado a cabo na vertente da comunicação, aumentando o conhecimento público da atividade da E&O, particularmente junto ao público jovem (32,26%).

No ano em apreço, valorizou-se, numa perspetiva de continuidade, o trabalho que vem sendo desenvolvido com a Academia, nomeadamente o ISEP com a iniciativa “Engenharia Solidária”, determinante na aposta que defendemos, bem como na filosofia subjacente à nossa atuação. O voluntariado é pilar favorecedor da atividade da Associação, tendo-se registado a média anual neste mandato de 3.044 horas.

A Direção da E&O dirigiu a sua ação para uma abordagem integrada da gestão da Associação, sendo que as rubricas de gastos registam o indispensável à gestão corrente, refletindo o controlo de custos, o esforço de cobrança de quotizações e a regularização de valores transitados.

Foi realizado um Diagnóstico Organizacional da Associação com o objetivo de ajustar a proposta de valor da E&O ao atual contexto de acentuada mudança tecnológica e ambiental, particularmente quanto à reorganização dos recursos humanos qualificados, à melhoria e eficiência de procedimentos nas iniciativas e projetos e ao plano de comunicação, atendendo à complexa realidade atual e conscientes do potencial de crescimento da atividade da Associação a médio e longo prazo.

A todos(as) os que nos inspiram a ultrapassar os desafios presentes, os nossos agradecimentos.

Porto, 28/03/2022

A Direção da Engenho&Obra, ONGD

2. OPERACIONALIZAÇÃO: Exercício 2021

2.1 Representação e participações institucionais

- **Conselho Consultivo do Mestrado de Prática do Desenvolvimento (MDP):** a Engenho&Obra continuou a integrar o Conselho Consultivo do Mestrado em Práticas do Desenvolvimento (Master in Development Practice MDP) promovido pelo Instituto Politécnico do Porto (P.PORTO).
- **Unidades Operacionais de Intervenção da Câmara do Porto:** a E&O participou no Conselho Local de Ação Social do Porto (CLASP) e nas sessões de trabalho das Unidades Operacionais de Intervenção (UOI) da Divisão Municipal da Rede Social da Câmara Municipal do Porto realizadas virtualmente.
- **"Shout - Social Sciences and Humanities for Sustainable Innovation":** no âmbito deste projeto, a E&O participou no webinar subordinado ao tema "Educação para a Inovação Sustentável em Empresas e no Associativismo", destinado a empresas, associações, estudantes e docentes do ensino superior.
- **SEC -1º Simpósio de Engenharia Civil:** com o apoio institucional da Engenho&Obra e organizado pelo Departamento de Engenharia Civil do ISEP, este simpósio teve como objetivo fomentar a publicação científica por estudantes de Licenciatura e Mestrado, com base nos trabalhos académicos de final de curso dos 1º e 2º ciclos de estudos de Engenharia Civil.
- **"Cooperação para o Desenvolvimento: tendências e perspetivas":** a E&O marcou presença neste webinar, o qual teve como objetivo explorar as grandes mudanças, a fragmentação e a complexidade do setor da Cooperação para o Desenvolvimento. A sessão contou com a presença de Ana Rita Fonseca (Plataforma Portuguesa das ONGD); Marlene Holzner (Chefe de Unidade para a Sociedade Civil, Organizações e Fundações, Direção-Geral para as Parcerias Internacionais, Comissão Europeia); Daphine Muzawazi (Técnica de Mobilização de Recursos, NEPAD, União Africana); Iara Pietricovski (Presidente do FORUS International); Vitalice Meja (Diretor-Executivo da Reality of Aid Africa) e João Ribeiro de Almeida (Presidente do Camões - Instituto da Cooperação e da Língua, IP).
- **Conferência "A Partnership of Equals: Africa-EU relations in an increasingly complex world":** a E&O participou nesta iniciativa da Plataforma Portuguesa das ONGD no âmbito do projeto "Por uma Europa aberta, justa e sustentável no mundo".
- **COVID-19: Measures, Guidelines and Recommendations:** em colaboração com a Rede Social do Porto e o Alto Comissariado para as Migrações, a E&O integrou a equipa de divulgação de informação relativa às populações migrantes.

- **DigiEduHack:** este evento teve como tema principal a transformação digital e a educação. Promovido pela Presidência Eslovena do Conselho da União Europeia, sob os auspícios da UNESCO, a E&O participou como mentora da equipa vencedora do concurso, explorando o tema: “Fight against functional illiteracy (13)”.

2.2 Comunicação Institucional

Um dos desafios da Engenho&Obra ONGD foi o de iniciar a implementação da transição digital na comunicação, por forma a reforçar a sua presença neste domínio e com o objetivo de aumentar a visibilidade da sua atividade e da sua Missão.

- **Newsletter E&O:** esta publicação virtual tem caráter informativo relativamente à atividade da E&O, com o objetivo de sensibilizar para a causa e de convidar à participação. Conta já com duas edições (2020 e 2021), enviadas à rede de Associados(as) e parceiros, bem como a outros subscritores. Encontra-se em linha através de:

- <https://issuu.com/engenhoeobraongd/docs/newsletter-edicao-zero>
- <https://issuu.com/engenhoeobraongd/docs/newsletter-1-post>

- **Redes Sociais:** no que concerne às redes sociais, a E&O mantém ativas três páginas no Facebook e LinkedIn. Através destas publica conteúdos com regularidade relativos à atividade da Associação, o que tem vindo a contribuir para o aumento do número de seguidores.

Rede Social	Seguidores 2018	Seguidores 2019	Seguidores 2020	Seguidores 2021
Facebook - E&O/ Institucional	820	908	929	939
Facebook - E&O/ CWS	1341	1416	1456	1456
LinkedIn – E&O/Institucional	0	30	44	101
Total	2161	2354	2429	2496

Demografia dos Seguidores

Através das ferramentas de estatística das redes sociais, constata-se que os seguidores da nossa Associação são oriundos dos grandes centros urbanos, maioritariamente das áreas metropolitanas do Porto (61,36%) e Lisboa (17,05%). Registam-se, igualmente, das regiões de Braga (4,55%), Coimbra e Aveiro (2,27%), Setúbal, Castelo Branco e Bragança (1,14%), bem como do Brasil, nomeadamente, São Paulo (2,27%) e João Pessoa (1,14%).

As publicações da E&O atingem principalmente o público jovem (32,26%), de setores como o da gestão (13,86%), do ensino superior (10,89%), das organizações sociais (7,92%), das relações internacionais (2,97%), dos recursos renováveis e meio ambiente (2,97%) e da saúde (2,97%). [anexo – ponto 4.1]

- **Plataformas**

A E&O está registada nas seguintes plataformas de redes de parcerias:

- Instituto Camões, IP - Portal de Serviços
- PADOR – International Cooperation and Development
- Plataforma RedeSocial – Conselho Local de Ação Social do Porto (CLASP)/CMPorto
- MyGulbenkian - Cidadãos Ativos/ EEA Grants

- **Lordelo Jornal:** a E&O manteve em 2021 a coluna mensal no Lordelo Jornal dedicada à temática “Cidadania, Cooperação e Desenvolvimento”. Os artigos são igualmente divulgados nas redes sociais da E&O, potenciando-se o número de leitores(as).

Data	Título	Autor
20/01/2021	<i>Sustentabilidade Social e Inclusão</i>	Gabriela Bonito
11/02/2021	<i>Resiliência e Recuperação</i>	Maria Arminda Bragança
16/03/2021	<i>Literacia Democrática</i>	Gabriela Bonito
12/04/2021	<i>É urgente passar das palavras à ação</i>	Maria Arminda Bragança
17/05/2021	<i>É urgente restaurar a natureza</i>	Maria Arminda Bragança
22/06/2021	<i>Investir numa cultura de Paz</i>	Gabriela Bonito
23/07/2021	<i>A natureza está cada vez mais zangada com o Homem</i>	Maria Arminda Bragança
28/09/2021	<i>A democracia e a participação democrática</i>	Gabriela Bonito
18/10/2021	<i>Desenvolvimento sustentável</i>	Gabriela Bonito
20/12/2021	<i>O Pacto Climático de Glasgow ainda não chega</i>	Maria Arminda Bragança

2.3 Gestão de Projetos

O trabalho foi condicionado por situações externas à ação da E&O, tendo contudo sido desenvolvidas diversas propostas: IGA II (não submetido por entidade parceira); Apoio ao Associativismo Português (não aprovado); Apoio Embaixada da Austrália - São Tomé e Príncipe (Verbas direcionadas para cov19); Coworksocial II (não submetido por entidade parceira); Danida - Dinamarca - proposta de consultoria/avaliação (não aprovado); PAD - São Tomé e Príncipe (cancelado); EGRA - Cabo Verde – proposta de consultoria/avaliação (abreviado -atribuído na 1ª fase a entidade americana).

Foi, igualmente, submetida proposta ao programa “Cidadão Ativ@s – Eixo 4: Reforçar a capacidade e sustentabilidade da sociedade civil” da parceria Fundação Calouste Gulbenkian/Fundação Bissaya Barreto no âmbito do mecanismo financeiro EEA Grants, da qual se aguarda deliberação. A proposta **“MODELO ÉS: Reorganizar para Reforçar a Intervenção na Economia Social”** contempla 3 componentes: Componente 1 - Programa de Capacitação: (A1) - Capacitação em Planeamento Estratégico; (A2) Capacitação em Marketing, Comunicação e alargamento de parcerias; Componente 2 - Plano de Comunicação; Componente 3 - Avaliação Externa.

A E&O dispõe, ainda, de projetos em carteira que aguardam linha de financiamento: “MAIAS” (600milEur); “Grande Buba AgroMarPlus” (400milEur); “IGA II” (120milEur); “AMCC – Redução da vulnerabilidade climática em São Tomé e Príncipe” (750milEur); CoworkSocial II (120milEur).

Visando a promoção de iniciativas conjuntas, a E&O estabeleceu protocolo com a ONG Marapa de São Tomé e Príncipe, a qual desenvolve a sua atividade no âmbito da Economia Azul e que desempenha localmente um papel relevante na sensibilização e educação da sociedade civil e de representatividade junto dos decisores políticos, garantindo a gestão sustentável dos recursos naturais e o respeito pelo ambiente.

2.4 Formação

Com o objetivo de ajudar a reestruturar as organizações no momento pós-pandemia e na retoma progressiva da atividade, foram promovidas as UFCD planeadas, sem contudo, terem tido número de formandos(as) suficiente.

Encontra-se em preparação, juntamente com uma equipa de docentes do ISEP e em contexto de comunidades internacionais, particularmente nos Palop, a execução de cursos CTeSP e pós-graduações nas áreas de Lean -

Seis Sigma, Logística & SCM, Segurança e Saúde do Trabalho e Sistemas Integrados de Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança.

2.5 Voluntariado

- **Iniciativa “Engenharia Solidária: Somos Agentes Transformadores”** [anexo - ponto 4.2]
- **Pony Club do Porto:** foi executada a Fase 2: "Otimização da utilização de espaços - Intervenção nas patologias do edificado e luminotecnia" com a participação de Engenharia Civil e Engenharia Eletrotécnica.
- **Clube Desportivo Propaganda da Natação CPN:** encontra-se em desenvolvimento o trabalho complementar sobre energias limpas/ painéis fotovoltaicos de Engenharia Mecânica.

- **Campanha “Quem são os Agentes Transformadores?”:** encontra-se em fase de preparação pelo Departamento de Comunicação e Design do ISEP para implementação em 2022, com o objetivo de valorizar a participação voluntária da comunidade académica e promover a iniciativa junto de novos docentes e estudantes.

- **Plataforma de Gestão de Voluntariado e Iniciativas de Solidariedade:** encontra-se em desenvolvimento a plataforma **VIS**, a qual será um instrumento facilitador da participação da comunidade académica do Politécnico do Porto na valência do voluntariado (nacional e internacional) e que se propõe incentivar o desenvolvimento da cultura do voluntariado académico, estabelecendo a ligação entre a oferta e a procura de iniciativas solidárias.

- **Valorização do Trabalho Voluntário:** o voluntariado é pilar favorecedor da atividade da Associação, tendo-se registado 2.722 horas (2019), 3.687 horas (2020) e 2.722 horas (2021), traduzindo-se a média anual em **3.044 horas** (14.032,84eur).

3. GESTÃO FINANCEIRA

3.1 Quotizações

Registou-se o valor cobrado (2019-2021) de 1.900,00eur. Numa perspetiva de continuidade do esforço de cobrança de quotizações e relativamente aos valores anuais cobrados em percentual comparativo, indica-se: 2016-15%; 2017-30%; 2018-30%; 2019-33%; 2020-62%; 2021-48%. A quotização acumulada não cobrada do mesmo período é de 4.980,00eur, revelado em Balanço.

3.2 Resultados Líquidos do Exercício

No presente mandato (2019-2021) os resultados líquidos do exercício, apesar do contexto adverso do período e de não elevados, registaram-se positivos: 2019-198,32eur; 2020-2.007,18eur; 2021-534,66eur.

3.3 Valores regularizados

O esforço de regularização (2019-2021) de valores transitados anteriores ao mandato foi de: Associados(as) - 798,88eur; Entidades-1.529,00eur; Doações-2.411,49eur, num total de **4.739,37eur**.

3.4 Situação Económica

As principais rubricas de gastos refletem o indispensável à gestão corrente e as receitas registam o recebimento da quotização de associados.

O Resultado Líquido, mostra-se positivo situando-se nos **€ 534,66** (Quinhentos e trinta e quatro Euros e sessenta e seis cêntimos).

3.5 Situação Financeira

A componente financeira não se agravou, nem foram assumidos durante o exercício quaisquer compromissos suscetíveis de alterar a situação.

Foi possível diminuir os montantes em dívida, verificando-se uma **redução na ordem dos 6,8% p.p.**, comparativamente ao exercício de 2020.

O Capital Próprio continua a evidenciar capacidade da organização, não só pela agregação do Resultado Líquido do período, como pelo potencial dos projetos inscritos, para os quais perspetivamos a melhor forma de implementação.

Todas as dívidas se encontram relevadas no Balanço.

Não existem dívidas ao Estado e Outros Entes Públicos em situação de mora.

Não se vislumbra, nenhuma situação que possa pôr em causa, o funcionamento da entidade.

Porto, 28/03/2022

A Direção da Engenho&Obra, ONGD

4. ANEXOS

4.1 COMUNICAÇÃO - Redes Sociais 2021: Demografia dos Seguidores E&O

Pessoas alcançadas ▲ 122%



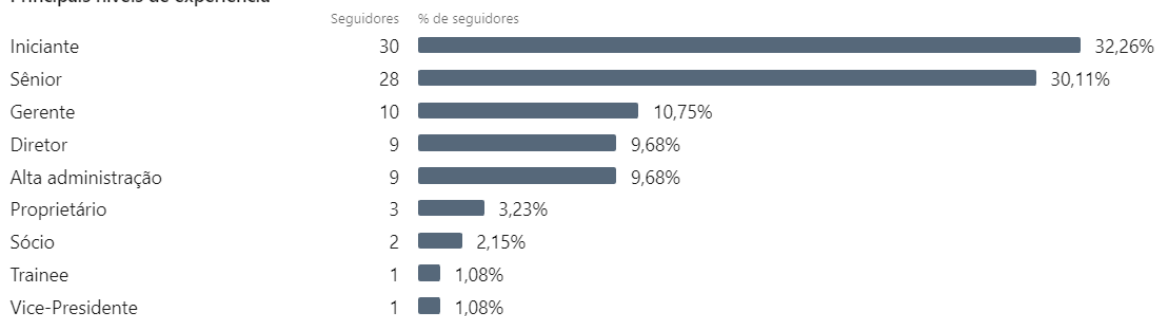
Principais localidades

Localidade	Seguidores	% de seguidores
Porto e Região, Portugal	54	61,36%
Lisboa e Região, Portugal	15	17,05%
Braga e Região, Portugal	4	4,55%
São Paulo e Região, Brasil	2	2,27%
Coimbra e Região, Portugal	2	2,27%
Aveiro e Região, Portugal	2	2,27%
Setúbal e Região, Portugal	1	1,14%
João Pessoa e Região, Brasil	1	1,14%
Castelo Branco e Região, Portugal	1	1,14%
Bragança e Região, Portugal	1	1,14%

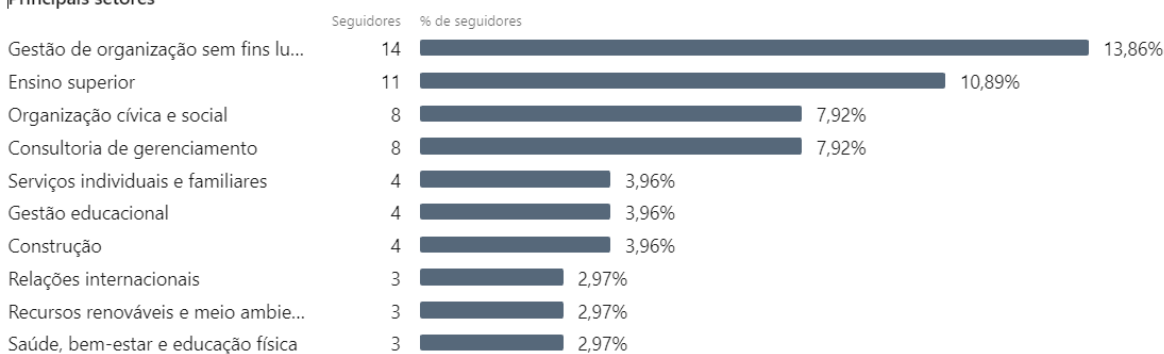
Principais funções

Função	Seguidores	% de seguidores
Desenvolvimento comercial	11	13,1%
Educação	10	11,9%
Operações	7	8,33%
Serviços sociais e comunitários	7	8,33%
Engenharia	7	8,33%
Saúde	6	7,14%
Administração	4	4,76%
Gestão de projetos	4	4,76%
Pesquisa	3	3,57%
Marketing	3	3,57%

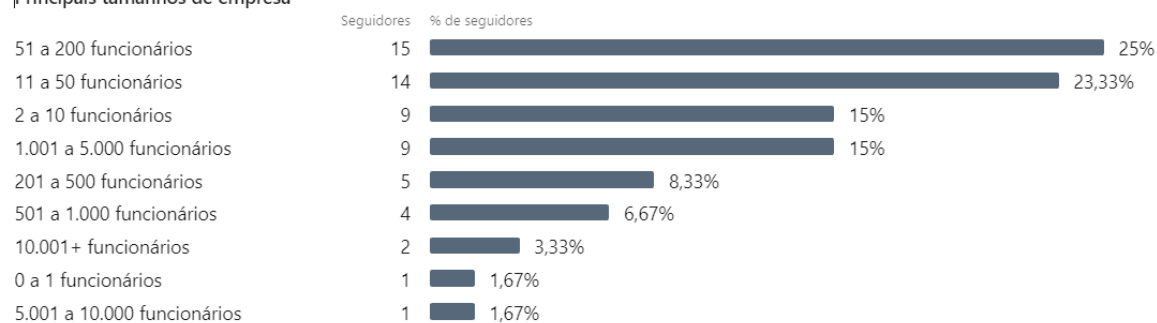
Principais níveis de experiência



Principais setores



Principais tamanhos de empresa



4.2 Iniciativa “Engenharia Solidária: somos agentes transformadores” 2019-2021

Nº de Docentes e Estudantes do ISEP por Engenharias

Ano letivo	LECIV	LEEC	LEESEE	LEGG	LEI	LEM	LEQ	LES	LETI	TOTAL
2018/2019	3	0	3	0	0	2	0	0	0	8
2019/2020	0	0	0	0	0	3	3	0	0	6
2020/2021	2	0	3	0	2	3	0	0	0	10
Total	5	0	6	0	2	8	3	0	0	24

Nº de Estudantes do ISEP por nacionalidade / Países da Lusofonia

Ano letivo	Portugal	Brasil	Cabo Verde	São Tomé e Príncipe	Moçambique e	Angola	Timor	TOTAL
2018/2019	3	0	0	0	0	0	0	3
2019/2020	1	1	0	0	0	1	0	3
2020/2021	3	1	0	0	0	0	0	4
Total	7	2	0	0	0	1	0	10

Total de Docentes e Estudantes do ISEP

Ano letivo	Masculino	Feminino	Total
2018/2019	7	1	8
2019/2020	2	4	6
2020/2021	6	4	10
Total	15	9	24

Total de Docentes e Estudantes ESSE

Ano letivo	Masculino	Feminino	Total
2018/2019	5	10	15
2019/2020	0	0	0
2020/2021	0	0	0
Total	5	10	15

Comunidade Académica P.Porto [total de docentes e estudantes]

Ano letivo	ISCAP	ISEP	ESE	ESMA E	ESTG	ESS	ESHT	ESMAD	ESEIG	TOTAL
2018/2019	0	8	0	0	0	15	0	0	0	23
2019/2020	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
2020/2021	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10
Total	0	24	0	0	0	15	0	0	0	39