

Plano de Formação 2019/2020

FORMAÇÃO CERTIFICADA NÃO FINANCIADA DE CURTA DURAÇÃO

Ação	Objetivos	Conteúdos
<p>Percurso e Processos Empreendedores 12H</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar um mindset empreendedor • Promover dinâmicas empreendedoras; • Potenciar o desenvolvimento de ideia e/ou projetos empreendedores; • Fornecer uma visão integrada sobre o planeamento do modelo de negócio; • Melhorar as competências para a identificação de oportunidades e sua transformação em negócios viáveis; • Dinamizar o desenvolvimento estratégico e sustentável de empresas; • Oferecer aos participantes conhecimentos sobre práticas e técnicas de gestão empreendedora. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perfis e competências empreendedoras; 2. Análise de oportunidade de mercado; 3. Elaboração do Business Canvas; 4. Elaboração do Planos de Negócios.
<p>Orçamentação e Gestão Orçamental 12H</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compreender a importância do orçamento na gestão das organizações • Conhecer o papel do orçamento e a sua ligação com a atividade desenvolvida • Compreender o ciclo orçamental • Dominar as técnicas de construção de um orçamento. • Implementar a gestão orçamental como mecanismo de planeamento e controlo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. O controlo de gestão e a gestão orçamental 2. Elementos-chave de um orçamento e a relação entre eles; 3. O ciclo orçamental; 4. Construção de um orçamento e técnicas de orçamentação; 5. A gestão orçamental como ferramenta de planeamento e controlo de gestão;
<p>Obrigações declarativas em IRS para cidadão que se desloque ao estrangeiro por motivos profissionais 4H</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compreender os procedimentos das obrigações declarativas tributárias • Esclarecer os procedimentos fiscais em deslocações ao estrangeiro por motivos profissionais 	<ol style="list-style-type: none"> 1. da relação jurídica tributária (personalidade e capacidade tributária; gestão de negócios; sujeito passivo; domicílio fiscal) 2. obrigações tributárias 3. a figura do representante fiscal 4. dever de colaboração
<p>A contabilidade e a fiscalidade no contexto das entidades sem fins lucrativos 4H</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compreender os procedimentos das obrigações declarativas tributárias no contexto das entidades sem fins lucrativos 	<ol style="list-style-type: none"> 1. incidência objetiva e subjetiva em IRC 2. isenções fiscais em IRC 3. obrigações declarativas em IRC 4. incidência objetiva e subjetiva em IVA 5. isenções fiscais em IVA 6. obrigações declarativas em IVA

<p>Introdução à Gestão de Projetos em Organizações da Sociedade Civil 12H</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecer os conceitos fundamentais e ferramentas de apoio adequadas à Conceção de Projetos, segundo a metodologia do Quadro Lógico. • Conhecer os conceitos fundamentais e ferramentas de apoio adequadas à Gestão de Projetos, na perspetiva PCM (Project Cycle Management), validada e aplicada nos programas de financiamento da Cooperação Portuguesa, da Comissão Europeia e dos principais doadores internacionais. • Adquirir conhecimentos básicos necessários para identificar, formular, planificar e avaliar um projeto social bem como gerir e avaliar a sua implementação e aprofundar conhecimentos específicos. • Adquirir conhecimentos e conceitos para identificar doadores nacionais e internacionais, ma perspetiva de captar financiamentos. • Aplicar os conceitos e conhecimentos adquiridos, utilizando instrumentos e ferramentas adequados. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. O “Método de Enquadramento Lógico”, na conceção <ul style="list-style-type: none"> . Processo de diagnóstico e desenho do projeto . Análise de atores . Árvore de problemas . Definição dos resultados esperados . Definição de objetivos . Definição das atividades . Cronograma . Orçamento do projeto . Metodologia do “Quadro Lógico” 2. A elaboração e apresentação da Candidatura <ul style="list-style-type: none"> . O porquê da necessidade do Projeto . Organização do Quadro Lógico e do Cronograma . Elaboração do Orçamento 3. O ciclo de vida de um Projeto <ul style="list-style-type: none"> . Significado de “gerir um projeto”: gestão de equipas e de conflitos . a metodologia PCM (Project Cycle Management) na gestão gerir e monitorizar . Monitorizar e avaliar . As 4 fases PCM: Pensar, Planificar, Fazer e Rever 4. A apresentação e a disseminação de Resultados <ul style="list-style-type: none"> . Relatórios intercalares e Relatório final . Dossier de execução física . Dossier de execução financeira 5. Gestão de Financiamentos <ul style="list-style-type: none"> . Apresentação da temática Captação de Financiamentos . Prospeção de Linhas de Financiamento . Linhas de Financiamento . Organismos Nacionais e Internacionais para o financiamento de projetos
---	---	---

<p>Introdução às temáticas de Advocacia Social e Boa Governança 8H</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover a Consciencialização cívica e a Inovação Social • Transformar para a mudança: Empatia e Ética; Trabalho em equipa; Liderança e iniciativa; Resolução de problemas; Trabalho em rede; Gestão de projetos 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tolerância intercultural e compreensão da diferença 2. Linguagem de ódio e intolerância 3. Racismo e Xenofobia 4. Violência contra as mulheres 5. Assédio sexual 6. Desenvolvimento Sustentável 7. Boa governação 8. Empreendedorismo Social
<p>Avaliação de Projetos em Organizações da Sociedade Civil 10H</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reconhecer a dimensão do processo de avaliação como algo que acompanha as várias fases do projeto. • Identificar e caracterizar os diferentes modelos de avaliação • Analisar cada um dos indicadores de avaliação. • Adquirir e dominar as competências de avaliação essenciais ao sucesso das intervenções. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definições de avaliação 2. Funções da avaliação 3. A Avaliação como um processo 4. A Avaliação em função do posicionamento do avaliador <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Avaliação interna 4.2. Avaliação externa 4.3. Avaliação interativa 5. A avaliação em função dos objetivos ambicionados <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Avaliação por objetivos 5.2. Avaliação orientada para a decisão 5.3. Avaliação orientada para a utilização 5.4. Avaliação experimental / pela pesquisa 5.5. Avaliação contraditória ou múltipla 6. A tipologia de avaliação em função do momento em que se realiza <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Avaliação de diagnóstico / planeamento 6.2. Avaliação de processo e contínua 6.3. Avaliação final de resultados 7. A Avaliação de resultados <ol style="list-style-type: none"> 7.1. A avaliação final como uma análise comparativa entre os resultados obtidos e os resultados esperados 8. Aspetos a avaliar 9. Indicadores de avaliação <ol style="list-style-type: none"> 9.1. Adequação 9.2. Pertinência 9.3. Eficácia 9.4. Eficiência 9.5. Impacto 9.6. Equidade 9.7. A produção de relatório de avaliação final como retorno do trabalho produzido